

Кому \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Структурное подразделение)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*О праве отказаться от направления*

*в служебную командировку*

**Уведомление**

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

Уведомляем Вас о том, что в соответствии со ст. 259 и 264 Трудового кодекса РФ Вы вправе отказаться от направления в служебную командировку по медицинским противопоказаниям или мотивам личного характера.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с указанными выше статьями Трудового кодекса РФ следующие работники Института могут быть направлены в командировку только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

-женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

-матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;

- работники, имеющие детей инвалидов;

- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей.

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, также распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, и на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

1-й заместитель директора Е.Г. Зоткин

Работник ознакомлен: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Личная подпись работника, дата ознакомления