

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
**«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
РЕВМАТОЛОГИИ ИМЕНИ В.А. НАСОНОВОЙ»**
(ФГБНУ НИИР им. В.А. Насоновой)

ПРИКАЗ

«23» мая 2022

№ 01-00-03/16

Москва

**Об утверждении
Состава постоянно действующей конкурсной комиссии по проведению конкурса
на замещение должностей научных работников,
Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей
научных работников**

В соответствии со ст. 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить :

1.2. Состав постоянно действующей конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт ревматологии имени В.А. Насоновой», подлежащих замещению по конкурсу (приложение № 1 к настоящему приказу);

1.3. Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (приложение № 2 к настоящему приказу).

2. Признать утратившим силу приказ ФГБНУ НИИР им. В.А. Насоновой от 07.12.2020 № 01-00-03/167 «О проведении конкурса на замещение должностей научных сотрудников ФГБНУ НИИР им. В.А. Насоновой».

3. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Лиля

**Состав постоянно действующей конкурсной комиссии по проведению конкурса
на замещение должностей научных работников**

Председатель комиссии: Лиля Александр Михайлович – директор;

Заместитель председателя комиссии: Зоткин Евгений Германович – 1-ый
заместитель директора;

Секретарь комиссии: Никитинская Оксана Анатольевна – ученый секретарь;

Члены комиссии:

Насонов Евгений Львович – научный руководитель;

Манцеров Михаил Петрович – главный врач;

Желябина Ольга Владимировна – председатель профсоюза работников ФГБНУ НИИР
им. В.А. Насоновой, младший научный сотрудник лаборатории микрокристаллических
артритов;

Решетняк Татьяна Магомедалиевна – Заведующая лабораторией тромбовоспаления;

Годзенко Алла Александровна – профессор кафедры ревматологии Российской
медицинской академии последипломного образования;

Галушко Елена Андреевна - ведущий научный сотрудник лаборатории эволюции
ревматоидных артритов

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников

1. Общие положения

1.1. Для проведения конкурса на замещение должностей научных сотрудников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Научно-исследовательский институт ревматологии имени В.А. Насоновой» (далее – Институт) формируется конкурсная комиссия.

1.2. Конкурсная комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом.

1.3. В Институте допускается образование нескольких конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей научных работников.

1.4. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются Институтом и размещаются на официальном сайте <https://rheumatolog.su/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее соответственно – официальный сайт, сеть «Интернет»).

1.5. Ответственным за размещение в сети «Интернет» настоящего Положения, иной необходимой информации о проведении конкурса является руководитель отдела информационных технологий и защиты информации.

2. Состав конкурсной комиссии, обязанности членов конкурсной комиссии

2.1. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения. В состав конкурсной комиссии включаются директор Института, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Председателем конкурсной комиссии назначается директор Института, секретарем комиссии – ученый секретарь.

Председатель комиссии организует работу комиссии, определяет место и время проведения ее заседаний, порядок рассмотрения вопросов в ходе работы комиссии.

В случае временного отсутствия председателя комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя комиссии.

Секретарь комиссии осуществляет подготовку заседаний комиссии, оповещает членов комиссии о заседании комиссии, ведет и оформляет протоколы заседания, готовит проект решения комиссии.

Члены конкурсной комиссии участвуют в заседаниях комиссии, проводят оценку профессионального уровня претендентов.

2.3. Ответственным за предоставление данных для формирования конкурсной комиссии является ученый секретарь.

Ответственным за составление приказов о формировании конкурсной комиссии является заведующий отделом кадров.

3. Задачи функции конкурсной комиссии

- 3.1. Обеспечение равных условий для всех граждан Российской Федерации, обладающих правом на замещение должности научного работника, принимающих участие в конкурсе;
- 3.2. Отбор претендентов, отвечающих квалификационным требованиям к соответствующей должности научных работников;
- 3.3. Определение соответствия претендентов установленным квалификационным требованиям к соответствующим должностям научных работников.
- 3.4. Проведение при необходимости собеседования с претендентами;
- 3.5. Объективная оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности;
- 3.6. Составление рейтинга претендентов;
- 3.7. Определение победителя конкурса;
- 3.8. Подготовка решения о победителе конкурса.

4. Порядок работы конкурсной комиссии

4.1. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов.

В случае необходимости проведения собеседования на заседание конкурсной комиссии приглашаются претенденты, подавшие документы в установленном порядке

Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента на замещение соответствующей должности, в обсуждении, оценке основных результатов, квалификации и опыта, а также при определении общего рейтинга претендентов на вакантную должность, предусмотренными настоящим положением не участвует, что должно быть отражено в протоколе заседания конкурсной комиссии.

4.2. Конкурсная комиссия принимает следующие решения:

4.2.1. О допуске заявок к участию в конкурсе претендента;

4.2.2. Об отказе в допуске к участию претендента в конкурсе. Отказ предусмотрен в случаях:

4.2.2.1. представления претендентом недостоверных сведений;

4.2.2.2. нарушения установленных сроков подачи документов).

4.2.2.3. решение об отказе в допуске к участию претендента в конкурсе оформляется в виде протокола.

4.3. О необходимости проведения собеседования с претендентом;

4.4. Определение победителей конкурса:

4.4.1. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

4.4.2. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Институт с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Институтом - от 1 до 10 баллов;

- оценки квалификации и опыта претендента - от 1 до 10 баллов;

- оценка результатов собеседования, в случае его проведения - от 1 до 10 баллов.

4.4.3. Для выставления балльных оценок членами конкурсной комиссии применяются бланки «Оценочных листов претендента на вакантную должность» утвержденного образца (Приложение № 1 к настоящему Положению). Оценочный лист заполняется каждым членом комиссии

4.4.4. Итоги балльных оценок по всем претендентам отражаются в бланке «Общий рейтинг претендентов на вакантную должность» (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4.5. На основании представленных документов, а при необходимости, и по результатам собеседования с претендентами, конкурсная комиссия принимает решение о победителе в конкурсе. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель).

4.5. Решение комиссии принимается открытым голосованием.

В случае, если на одно вакантное место имеется два и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента.

При равном количестве голосов решение принимает председатель.

Принятие решения комиссии путем проведения заочного голосования, а также делегирование полномочий членов комиссии другим лицам не допускается.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом (Приложение 3 к настоящему Положению), который подписывается председателем комиссии, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, присутствовавшими на заседании и принимавшими участие в голосовании.

Решение конкурсной комиссии должно включать указание на всех претендентов, участвующие в конкурсе.

4.6. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

На основании части 6 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Оценочный лист претендента на вакантную должность

_____ (указать должность)

Ф.И.О. претендента _____

Показатель	От 1 до 10 баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом с учетом значимости этих результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным в объявлении	
Оценка квалификации и опыта претендента	
Оценка результатов собеседования (если проводилось)	

Председатель комиссии: _____

Ф.И.О., должность

Заместитель председателя комиссии: _____

Ф.И.О., должность

Секретарь комиссии: _____

Ф.И.О., должность

Члены комиссии:

Ф.И.О., должность

Ф.И.О., должность

Ф.И.О., должность

Ф.И.О., должность

Ф.И.О., должность

Ф.И.О., должность

Общий рейтинг претендентов на вакантную должность

_____.
(указать должность)

Участвовало в оценке _____ членов конкурсной комиссии из _____.

Ф.И.О. претендента	Сумма баллов по показателям			Итого по всем показателям	Место в рейтинге
	Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом	Оценка квалификации и опыта претендента	Оценка результатов собеседования (если проводилось)		

Председатель комиссии: _____

Ф.И.О., должность, подпись

Заместитель председателя комиссии: _____

Ф.И.О., должность, подпись

Секретарь комиссии: _____

Ф.И.О., должность, подпись

Члены комиссии:

Ф.И.О., должность, подпись

Ф.И.О., должность, подпись

Ф.И.О., должность, подпись

Ф.И.О., должность, подпись

Ф.И.О., должность, подпись

Ф.И.О., должность, подпись

Приложение
к Протоколу решения конкурсной
комиссии по отбору претендентов,
участвующих в конкурсе на замещение
должностей научных работников

к Протоколу № ____
решения конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих
в конкурсе на замещение должностей научных работников

_____.
(указать должность)

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса	Сумма баллов по показателям			Итого по всем показателям	Место в рейтинге
		Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом	Оценка квалификации и опыта претендента	Оценка результатов собеседования (если проводилось)		

Председатель комиссии: _____

Ф.И.О., должность, подпись

Заместитель председателя комиссии: _____

Ф.И.О., должность, подпись

Секретарь комиссии: _____

Ф.И.О., должность, подпись

Члены комиссии:

Ф.И.О.

подпись

Ф.И.О.

подпись

Ф.И.О.

подпись

Ф.И.О.

подпись

Ф.И.О.

подпись

Ф.И.О.

подпись