

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
РЕВМАТОЛОГИИ ИМЕНИ В.А. НАСОНОВОЙ»**  
(ФГБНУ НИИР им. В.А. Насоновой)

**ПРИКАЗ**

«25» *Августа* 2022

№ *01.00-03/74*

Москва

**Об утверждении**

**Перечня должностей научных работников подлежащих замещению по конкурсу,  
Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников,**

В соответствии со ст. 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»,  
п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить Перечень должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт ревматологии имени В.А. Насоновой», подлежащих замещению по конкурсу (приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт ревматологии имени В.А. Насоновой» (приложение № 2 к настоящему приказу).

3. Заведующему отделом кадров Р.В. Прохорову ознакомить научных работников под подпись с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт ревматологии имени В.А. Насоновой».

4. Признать утратившим силу приказ Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт ревматологии имени В.А. Насоновой» от 11.01.2016 № 5 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, Положения о конкурсной комиссии».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Лиля

**Перечень должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Научно-исследовательский институт ревматологии имени В.А. Насоновой»,  
подлежащих замещению по конкурсу**

Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);  
Ведущий научный сотрудник; ✓  
Старший научный сотрудник; ✓  
Научный сотрудник; ✓  
Младший научный сотрудник. ✓

7

6 и

**Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников  
Федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Научно-исследовательский институт ревматологии имени В.А. Насоновой»**

1. Настоящий Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Порядок) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Научно-исследовательский институт ревматологии имени В.А. Насоновой» (далее – Институт).

2. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в Перечень должностей научных работников Института, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный настоящим приказом (далее - Перечень должностей).

Конкурс проводится для замещения должностей научных работников, у которых истекает срок трудового договора, для замещения вакансий, открывшихся в связи с увольнением научных работников, введением новых должностей научных работников при изменении штатного расписания, либо по иным причинам.

Истечение срока трудового договора с научными работниками, занимающими должности, перечисленные в Перечне должностей, является основанием для проведения конкурса на замещение указанных должностей.

Научный работник вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Научный работник, не избранный по конкурсу на новый срок, либо не принявший участия в конкурсе, объявленном на должность, которую он занимает и по которой истекает срок трудового договора, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Ежегодно в срок до 30 декабря текущего года заведующий отделом кадров представляет директору Института список должностей, по которым в следующем году истекает срок трудового договора.

Научные работники, у которых истекает срок трудового договора и на должность которых будет объявлен конкурс, извещаются об этом отделом кадров в письменной форме не позднее, чем за два месяца до окончания срока трудового договора.

Для инициации конкурсной процедуры на замещение имеющихся вакансий, а также для перевода научных работников на соответствующие должности руководитель структурного научного подразделения подает директору Института и в конкурсную комиссию ходатайство об объявлении конкурса с указанием полного наименования вакансии (Приложение 1 к настоящему Порядку).

К участию в конкурсе на замещение должности научного работника допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности.

3. В соответствии с частью 4 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

5. Конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника объявляется Институтом на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Институтом, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя директора Института. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 8 - 12 настоящего Порядка.

8. Для проведения конкурса Институт размещает на официальном сайте <https://rheumatolog.su/> и на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется Институтом и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Институтом, к конкурсу не допускаются.

9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-

исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Института.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Институтом.

Срок рассмотрения заявок определяется Институтом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

12. Для проведения конкурса на замещение должностей научных сотрудников в Институте формируется конкурсная комиссия.

Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются Институтом и размещаются на официальном сайте <https://rheumatolog.su/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее соответственно - официальный сайт, сеть «Интернет»).

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Институтом на официальном сайте и на портале вакансий.

По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель).

13. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 Порядка, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

14. В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе на официальном сайте и на портале вакансий.

Приложение № 1  
к Порядку проведения  
конкурса на замещение  
должностей научных работников

**Ходатайство об объявлении конкурса**

Должность \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерий	Сведения
1	Место и дата проведения конкурса	ФГБНУ НИИР им. В.А. Насоновой Москва Каширское шоссе д.34А
2	Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе	
3	Полное наименование должности научного работника, на замещение которого объявляется конкурс и квалификационные требования, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента	
4	Область исследования	Клиническая медицина ревматология
5	Требования к кандидату:	
	5.1 Показатели за последние 5 лет	Шт.
	<b>Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:</b>	
	<i>опубликованных произведений</i>	
	<i>опубликованных периодических изданий</i>	
	<i>неопубликованных произведений науки</i>	
	<b>Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:</b>	
	<i>учтенных в государственных информационных системах (шт.)</i>	
	<i>имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации</i>	
	<b>Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:</b>	
	<i>подтвержденных актами использования (внедрения)</i>	
	<i>переданных по лицензионному договору (соглашению)</i>	
	<i>переданных по договору об отчуждении, в том числе внесенных в качестве залога</i>	
	<i>внесенных в качестве вклада в уставной капитал</i>	
	<b>Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования</b>	
	<i>Web of Science и Scopus</i>	
	<i>Российский индекс научного цитирования</i>	
	<b>Совокупная цитируемость публикаций организации, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (индекс Хирша)</b>	
	<i>Web of Science</i>	
	<i>Scopus</i>	
	<i>Российский индекс научного цитирования</i>	
	5.2. Ученые степень и звание	
	<i>Доктор наук</i>	
	<i>Кандидат наук</i>	
	<i>Другое:</i>	

6	<b>Трудовые функции (выбрать все возможные варианты или предложить свой вариант):</b>	
	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования	
	Постановка задач исследования научному коллективу	
	Обобщение научных результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научным коллективом	
	Формирование направления исследования	
	Развитие компетенции научного коллектива	
	Наставничество в процессе проведения исследования	
	Организация повышения научной компетенции молодых ученых	
	Анализ научных результатов	
	Определение научной и практической значимости научных результатов	
	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных результатов и способов использования таких результатов	
	Представление научных результатов в научном коллективе организации	
	Публичное представление научных результатов в форме докладов	
Другое:		
7	<b>Трудовые действия (выбрать все возможные варианты или предложить свой вариант):</b>	
	Проведение исследования	
	Формирование научного коллектива	
	Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
	Экспертиза научных результатов	
	Доведение до всеобщего сведения научных результатов	
Другое:		
8	<b>Срок трудового договора (аттестация)</b>	
9	<b>Опыт развития организации:</b>	
	Подготовка магистров и аспирантов	
	Создание лабораторий	
	Подготовка кадров высшей квалификации	
10	<b>Размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.</b>	
11	<b>Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).</b>	